

Straż Miejska w Łodzi
ul. Wólczańska 121/123, 90-521 Łódź
w dniu 17.08.2022 r.
ogłasza nabór na wolne stanowisko urzędnicze:
Inspektor ds. BHP
(Nr ref. 5-VIII-2022)

Dane dotyczące zatrudnienia:

Wymiar etatu: cały etat
Liczba wolnych etatów: 1
Rodzaj umowy: umowa o pracę
Charakter pracy: etat cywilny, praca jednozmianowa
Dzień rozpoczęcia pracy: wrzesień 2022 r.

Wymagania niezbędne:

- ❖ posiadanie wykształcenia min. średniego o specjalności bezpieczeństwo i higiena pracy –zawód technika BHP
- ❖ wiedza z zakresu ochrony przeciwpożarowej
- ❖ posiadanie obywatelstwa polskiego,
- ❖ korzystanie z pełni praw publicznych,
- ❖ niekaralność prawomocnym wyrokiem sądu za ścigane z oskarżenia publicznego i umyślnie popełnione przestępstwo lub przestępstwo skarbowe
- ❖ nienaganna opinia,
- ❖ uregulowany stosunek do służby wojskowej – w przypadku mężczyzn
- ❖ wyrażenie zgody na przetwarzanie danych osobowych dla celów rekrutacji;

Wymagania mile widziane:

- ❖ doświadczenie zawodowe min. 1 rok
- ❖ szkolenie z kwalifikowanej pierwszej pomocy przedmedycznej
- ❖ rzetelność i dokładność,
- ❖ odpowiedzialność,
- ❖ dobra organizacja własnej pracy i sumienność
- ❖ asertywność

Wymagania dodatkowe:

1. Znajomość obowiązującego prawa w zakresie związanym z wykonywanymi czynnościami, a w szczególności:
 - a) Kodeksu Pracy - Ustawy z dnia 26.06.1974 r. (t.j. Dz.U. 2022 poz. 1510)
 - b) Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 2 września 1997 r. w sprawie służby bezpieczeństwa i higieny pracy (Dz. U. z 1997 r. Nr 109, poz. 704 z późn. zmianami)
 - c) Rozporządzenia Ministra Rodziny i Polityki Społecznej z dnia 23 stycznia 2022 r. w sprawie trybu uznawania zdarzenia powstałego w okresie ubezpieczenia wypadkowego za wypadek przy pracy, kwalifikacji prawnej zdarzenia, wzoru karty wypadku i terminu jej sporządzania (t.j. Dz. U. z 2022 r. poz. 223)
 - d) Rozporządzenia Ministra Gospodarki i Pracy z 27 lipca 2004 . w sprawie szkolenia w dziedzinie bezpieczeństwa i higieny pracy (Dz. U. z 2004 r. Nr 180, poz. 1860 z późn. zmianami)
 - e) Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z dnia 26 września 1997 r. w sprawie ogólnych przepisów bezpieczeństwa i higieny pracy (Dz. U. Nr z 2003 r. Nr 169 poz. 1650 z późn. zmianami)

- f) Rozporządzenie Ministra Infrastruktury z dnia 12.04.2002 r. w sprawie warunków technicznych, jakim powinny odpowiadać budynki i ich usytuowanie (t.j. Dz. U. z 2022 r. Nr 1225)
2. Znajomość pakietu MS Office,
 3. Komunikatywność,
 4. Umiejętność pracy w zespole,

Zakres obowiązków:

- realizowanie zadań w zakresie realizowania zadań określonych w rozporządzeniu Rady Ministrów z dnia 2 września 1997 r. w sprawie służby bezpieczeństwa i higieny pracy (Dz.U. Nr 109, poz.704 ze zm.) , w tym. min.:
- prowadzenie kontroli warunków pracy, przestrzegania zasad i przepisów bhp,
- informowanie pracodawcy o stwierdzonych zagrożeniach zawodowych, wraz z wnioskami zmierzającymi do usuwania tych zagrożeń,
- przedstawianie pracodawcy wniosków dotyczących zachowania wymagań ergonomii na stanowiskach pracy,
- organizowanie i prowadzenie niezbędnych szkoleń wstępnych i okresowych,
- udział w ustalaniu okoliczności i przyczyn wypadków przy pracy sporządzanie protokołów wypadków przy pracy,
- prowadzenie rejestrów, kompletowanie i przechowywanie dokumentów dotyczących wypadków przy pracy stwierdzonych chorób zawodowych i podejrzeń o takie choroby, a także przechowywanie wyników badań i pomiarów czynników szkodliwych dla zdrowia w środowisku pracy,
- opracowywanie skierowań na badania profilaktyczne (wstępne, okresowe, kontrolne) w części dotyczącej opisu stanowiska pracy oraz czynników szkodliwych i uciążliwych dla zdrowia występujących na danym stanowisku pracy pod kątem BHP,
- opracowywanie charakterystyki stanowisk pracy i ryzyka zawodowego,
- współpraca z lekarzem sprawującym profilaktyczną opiekę zdrowotną oraz społeczną inspekcją pracy i zakładowymi organizacjami związkowymi,
- współpraca z laboratoriami upoważnionymi, zgodnie z odrębnymi przepisami, do dokonywania badań i pomiarów czynników szkodliwych dla zdrowia lub warunków uciążliwych
- prowadzenie rejestrów, kompletowanie i przechowywanie dokumentów dotyczących stanu bhp,
- opracowywanie i sporządzanie sprawozdań z zakresu bhp i ppoż.

Wymagane dokumenty i oświadczenia:

- ❖ wypełniony kwestionariusz osobowy dla osoby ubiegającej się o zatrudnienie*,
- ❖ kserokopia dokumentu potwierdzającego posiadanie wymaganego kierunku i poziomu wykształcenia,
- ❖ kserokopia książeczki wojskowej (strona ze zdjęciem oraz przeniesieniem do rezerwy),
- ❖ oświadczenie kandydata o nieskazaniu prawomocnym wyrokiem sądu za ścigane z oskarżenia publicznego i umyślnie popełnione przestępstwo lub przestępstwo skarbowe*,
- ❖ oświadczenie kandydata o posiadaniu pełnej zdolności do czynności prawnych i korzystaniu z pełni praw publicznych*,
- ❖ oświadczenie kandydata o nietoczącym się przeciwko niemu postępowaniu karnym*,
- ❖ oświadczenie o posiadaniu obywatelstwa polskiego*,
- ❖ dane kontaktowe umożliwiające Straży Miejskiej w Łodzi informowanie kandydata o etapach rekrutacji (numer telefonu bądź adres e-mail);

Dokumenty dodatkowe:

- ❖ list motywacyjny,
- ❖ curriculum vitae
- ❖ opinia o pracy bądź referencje z poprzednich miejsc pracy (jeżeli kandydat takie posiada).

* druki kwestionariuszy i oświadczeń do pobrania w kadrach Straży Miejskiej w Łodzi lub [tutaj](#).

Wymagane dokumenty aplikacyjne należy dostarczyć w zamkniętej kopercie oznaczonej imieniem i nazwiskiem kandydata z dopiskiem „**Nabór na stanowisko inspektora ds. BHP nr ref. 5-VIII-2022**” do dnia **31.08.2022 r. osobiście** do siedziby Straży Miejskiej w Łodzi (ul. Wólczańska 121/123) **lub przesłać pocztą**

(decyduje data wpływu, nie stempla pocztowego). **Z uwagi na sytuację epidemiczną w Polsce, dokumenty dostarczane osobiście należy złożyć na parterze budynku u oficera dyżurnego, za pokwitowaniem. Dodatkowe informacje udzielane są pod numerem telefonu 42 250 22 14.**

Aplikacje, które wpłyną do Straży Miejskiej w Łodzi niekompletne lub po wyżej określonym terminie nie będą rozpatrywane. Kontaktujemy się wyłącznie z kandydatami, którzy złożą wszystkie wymagane dokumenty.

W miesiącu lipcu 2022 r. wskaźnik zatrudnienia w Straży Miejskiej w Łodzi w rozumieniu przepisów o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych wyniósł 0,23%.

Etapy rekrutacji:

1. weryfikacja dokumentów,
2. test z wiedzy z zakresu
3. rozmowa z Komisją Rekrutacyjną,
4. badania lekarskie.